

En 2012, recruter des candidats compétents, c'est possible avec les Seniors de BiTWiiN.com !

Paris, le 12 janvier 2012 – Alors que l'emploi des Seniors est devenu un enjeu majeur avec un record de 600 000 chômeurs Seniors en France (Source Pôle Emploi nov.2011), des entreprises montrent l'exemple !



BiTWiiN.com, spécialiste de l'emploi senior en France déploie toute son énergie pour valoriser les atouts des candidats seniors auprès des entreprises. **Des recruteurs** ayant embauché des seniors via BiTWiiN.com **témoignent de leur expérience réussie**. Les seniors : **un vivier de candidats peu sollicités et très expérimentés !**

Bertrand Favre, Président de BiTWiiN.com, explique : « *Alors que l'on attend toujours un bilan du Plan d'Action Senior, mis en place le 1^{er} janvier 2010, certaines entreprises ont franchi le cap en recrutant avec succès des seniors. On observe une nette hausse de l'intérêt des recruteurs pour la population senior qui présente, à leurs yeux, de sérieux atouts que ce soit en termes d'expérience, de disponibilité et de fiabilité* ».

Candidat Senior = Maturité et disponibilité

Pour Jean-Claude Chamayou, président d'un cabinet de conseil qui a recruté tout récemment Gisèle F., 66 ans et débordante d'énergie, un profil senior « *va avoir davantage de recul pour comprendre comment s'intégrer en entreprise, grâce à ses nombreuses expériences antérieures. Il va faire preuve d'écoute et d'adaptabilité.* »

Candidat Senior = Expérience et Compétences

Philippe de Gibon, le directeur général d'une PME niçoise qui gère un centre d'appels vante la qualité des seniors recrutés qui, selon lui, « *utilisent mieux la langue française. Leur vocabulaire est plus riche et donc plus précis. Ils ont également une voix plus posée et, au téléphone, c'est important. Cela donne de la crédibilité* ».

Candidat Senior = Fiabilité

Pour une société de transport et de ramassage scolaire, recruter des seniors c'est également pouvoir compter sur du personnel fiable et expérimenté. « *Ils sont sérieux, persévérants... Ils ne sont jamais malades malgré leur âge !* » nous raconte, amusé, Mr Duede, DRH d'une société du secteur.

Candidat Senior = Gage d'efficacité et de paix dans l'entreprise

M. Chamayou constate qu'avoir des salariés de différentes générations permet de favoriser **une meilleure ambiance de travail**. Il observe en effet, « *qu'un jeune sera plus enclin à s'opposer à un de ses collègues du même âge qu'à un collègue plus âgé.* » Cela peut s'expliquer par le sentiment de compétition que les jeunes actifs ont entre eux. Philippe de Gibon met, lui, l'accent sur le **tutorat** qui « *plait beaucoup aux seniors car cela permet de valoriser leurs compétences auprès des jeunes* »

Bertrand Favre, expert sur le marché des seniors et l'équipe de BiTWiiN.com sont à votre disposition pour toutes informations complémentaires.

A propos de BiTWiiN.com

Créé en 2008, **BiTWiiN.com** est devenu, en 3 ans, le spécialiste de l'emploi senior en France. Aujourd'hui, le site compte plus de 10.000 candidats seniors qui proposent leurs services dans toute la France, autour de plus de 90 compétences (parmi lesquelles : Commercial, comptabilité, logistique, métiers de la sécurité, bricolage, garde d'enfants, compétences administratives, management, aide à la personne, services aux entreprises...) et plus de 3000 employeurs - particuliers et entreprises. De la TPE aux grands comptes, BiTWiiN.com propose des solutions adaptées aux besoins des entreprises à partir de 70 € HT. Site Internet : www.bitwiin.com

Contacts presse

Elodie Binois / Aurélien Ortola
elodiebinois@bitwiin.com / aurelienortola@bitwiin.com
presse@bitwiin.com
Tel : 01 42 22 73 39